

# エネルギーに満ちた一歩 応援する法人としての姿

新卒の保育学生に負けないくらいのエネルギー量と保育への期待感を持つ、保育士を目指す無資格者たち。

資格取得支援制度が、現場の理解を得て、園の採用の軸の一つとして定着するまでの道のりとは。

Corporate profile

株式会社 ウィズチャイルド  
取材元：こどもりビング カフェ

取材元：こどもリビング カフェ

短時間正社員制の導入や、姉妹園に預けて働く社会復帰のパッケージ支援、子育て中のママさん保育士の積極採用などを行ない、職員のライフワークバランスの充実を図っている。

住所：東京都多摩市関戸 1-1-5 ザ・スクエア E-5  
法人設立年月：2001年7月  
ホームページ：<https://www.with-jamp.com/>



## 前職の経験を武器に採用の可能性広げる選択

「保育士として本当に大切なのは、段取りよく進めるスキルではなく、目の前の子どもが求めていることを発見して応援する、観察の力。しかし、この観察と支援は、多くの場合、社会人になるまでのスキルを磨く機会は社会人になるまでほとんどないのが現状です」ココニキヤ

リ・アカデミー」を通じた資格取得支援を導入し、有資格者のみならず、無資格者にも採用の対象を広げている同法人。「入職する職員には、保育士としての現場経験や実習経験よりも、子どもたちの幸せのために何でもやってみたいという想いを持つていてほしいです。あとはそれぞれの経験がよい武器となり、園に化学反応をもたらしてくれるのではないかと期待しています」と田中代表。2015年の中導入以来、「ココキャリア・アカデミー」を卒業し、保育士となつた職員が今では各園で2名ほど活躍している。1年に1～2名の資格者を採用するのがやつとだったという数年前までに比べ、採用はかなり楽になつたという。

「現場の先生たちには採用環境の厳しさを共有し、そのうえで資格をまだ持っていないなくても、園の保育方針に共感してくれるいい人を採用していく」とそのまま話をしました。資格取得支援の導入自体は、現場の先生たちも賛同してくれました」と同時に、実習も研修も何も受けない人をどう育成していくのかしっかりと受け入れ体制を整えなければいけないという指摘があがつたという。春成校で保育学生が学ぶ知識の部分はコロナ・キャリア・アカデミーで、実習の部分は園でフォローする。そこで、日々の保育業

「違う業界から思い切って来てよかつたのです」と話すのは、前職でブールの監視員をしていた4年目の石田さん。本当にいい先生になつてくれたと由田さんは、目を細める。1年目の藤野さんは、服務以外に同法人が取り組んだのが勉強会。観察力を磨くため、課題図書を出したたり、法人内の別園で、普段関わっていない子どもたちの様子を観察する時間を設けることで、月例ごとの子どもの育つことを学んだり…。保育の本質に向き合ううびの時間を作り組織化して確保した。

は、資格取得に向け、今まさにニコニキアリ・アカデミーと園での業務を両立する日々を送っている。「まだ資格をもつていいことを園でブレッシャーに感じることはないんですね。勉強との両立を応援してくださる先輩ばかりなんですね。早く資格を取って、もっと多くのことを任せてももらえるようになりたいです」と語る。資格取得支援制度を活用した採用も定着してきた同法人。「数年前まで子育てや保育の常識と言われていたことが今では異なることも珍しくないです。どうしたら幸せを生み出せるのかを考え、新しい保育のあり方にも挑戦していきます」田中代表はすでに10年先の保育を見据える。



石田 和・Ishida Nagom

前職はブルの監視員。子どもたちと関わる中で、もっと子どものことを学んでみたいと一念発起。仕事をしながら保育士資格取得を目指し、ウィズチャイルドと出会う。ココキャリ・アカデミーとの両立は、学んだことがすぐに現場で実感できてよかったです。



藤野紗花・Fujiino Haruka

専門学校で英語を学んだ後、英語を使った保育を志す。自然豊かな保育環境、働きながら資格が取れる制度に惹かれ、ウィスチャイルドへ。周囲の先生の理解もあり、園での仕事も勉強も楽しめているという。保育士資格取得後は、保育英語検定の取得も視野に入れている。

## 幸せを生み出す 保育の本質とは

『幸せを生み出せる環境づくりに全力で取り組む』を理念に掲げる株式会社